

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Санаторный ясли-сад № 28 «Жұлдыз» акимата
города Астаны**

(полное наименование организации образования)

КГУ «Санаторный ясли-сад № 28 «Жұлдыз» акимата города Астаны рабочей группой в составе: методиста Каратаевой Альбины Бекжановны, бухгалтера Мухаметжановой Нурбану Муканбаевны, переводчика Жакеевой Кундуз Жанатовны, заведующей хозяйством Киреевой Гульсум Закировны, диетсестры Калиевой Гульбаршын Джексембаевны проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Санаторный ясли-сад № 28 «Жұлдыз» акимата города Астаны за период с 01 августа 2022 года по 31 июля 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей КГУ «Санаторный ясли-сад №28 «Жұлдыз» акимата города Астаны от «28» июля 2023 г. № 91.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О статусе педагога», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Учреждения состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от 01 сентября 2022 года.

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Учреждения составляет **40** человек, вакансии **1,15 штатных единиц** (по вакансии подаются заявки через веб-портал электронной биржи труда enbek.kz в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны», КГУ «Центр занятости населения акимата г.Астаны», и путем проведения в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование).

За анализируемый период уволены **19 (девятнадцать)** сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.п 5) и **1 (один)** сотрудник уволен в связи со смертью по ст.57 п.1 пп.3) Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволены **__0__** сотрудников ст. __ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период с 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года составляет **47,5 %** (19 чел.).

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

С 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года принято **29** сотрудников.

Из них **6** педагогов приняты на конкурсной основе, на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования».

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы **отсутствует**.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Государственная услуга «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»

2. По государственной услуге (Стандарт государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» **излишних документов не выявлено**.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Учреждения

Работа в Учреждении по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля,

не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

С 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года рассмотрены устные 20 и письменные 0 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

С 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы.

В учреждении для сотрудников и родителей проводятся ежеквартально совещания при заведующей, общие родительские собрания, также круглые столы и семинары для сотрудников и воспитанников. Изготовлены и размещены информационные стенды и переносной баннер. Руководителем учреждения на основании приказа Управления образования г. Астаны, издан внутренний приказ «О запрете незаконного сбора денег у родителей». На текущий момент разработан план по профилактике противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Учреждения о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования «105249000» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. За аналогичный период с 01 августа 2022 года по 31 июля 2023 года заключено 142 договоров.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Методист: Каратаева Альбина Бекжановна _____
Бухгалтер: Мухаметжанова Нурбану Муқанбаевна _____
Переводчик: Жакеева Кундуз Жанатовна _____
Заведующая хозяйством: Киреева Гульсум Закировна _____
Диетсестра: Калиева Гульбаршы Джәксембаевна _____

Заведующая

КГУ «Санаторный ясли-сад № 28 «Жұлдыз»



Ф.Даримова